

**Публичный отчет
о работе профсоюзного комитета
МАДОУ №15 «Кубэлэк»
за 2023 г.**

Численность членов профсоюза: 38 человека
Декретников: 3 человека
Неработающих и работающих пенсионеров – 9
Охват профсоюзным членством – 92%.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние елки и тому подобное, то сильной организации не будет. Профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы, а не для культмассовой работы. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не интересы администрации, и готов защищать членов профсоюза на деле, то этого достаточно, чтобы сплотить людей вокруг такого профкома.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Я не случайно подробно останавливаюсь на целевой установке – это решающий фактор, фундамент всей работы профкома, для этого необходимо четкое планирование, основанное за счет правильного делопроизводства и план составляется на основе документов:

1. Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.
3. Соглашение (республиканское, городское)
4. Коллективный договор.
5. Социальный паспорт.
6. Анализ работы профсоюзного комитета с учетом замечаний и предложений членов профсоюза.

Работа членов профкома не прекращается круглогодично, а вернее сказать, что сразу же после отчетно-выборного собрания, можно приступать к подготовке следующего отчетно-выборного собрания.

Наш детский сад малокомплектный. У нас 6 групп, 14 педагогических работников вместе с совместителями и 30 человек обслуживающего персонала. Это маленькие коллективы внутри большого коллектива связанные более тесными профсоюзными узами. Каждый член коллектива находится в курсе всех дел профсоюзной организации.

Профсоюзная организация нашего детского сада объединяет 100% от числа работающих, нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией детского сада, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников детского сада; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании. Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежеквартально и по мере необходимости. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем Коллективном Договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, ежегодно была организована проверка знаний по охране труда.

В нашем детском саду улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма.

Проводятся
месячники и дни
охраны труда.

Оформляются стенды, уголки по охране труда.



Информация
о состоянии заболеваемости работников
МАДОУ «Детского сада № 15 «Кубэлэк»

Форма 1

	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	Итого
Число заболевших работников	7	5	4	5	21
Из них					
временная нетрудоспособность	3	1	3	2	9
Болезнь члена семьи	1	3	1	3	8
Беременность и роды	3	1			4
Общее количество больничных дней	345	177	61	52	635

Форма 2

	В течение года
Характер заболеваний (какие преобладают)	ОРВИ, гинекология, ЖКТ.
Предполагаемые причины заболеваний	Возрастные изменения
Меры, принятые для уменьшения заболеваемости сотрудников в 2023г. (проведенные мероприятия)	Проведение оздоровительных мероприятий.
Предложения для уменьшения заболеваемости сотрудников в 2023г. (планируемые мероприятия)	Привлечение к занятиям на спортивных мероприятий.

Работники нашего детского сада ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

В кабинете психолога, медицинского работника и старшего воспитателя можно получить консультацию.

Путевки на санаторно-курортное лечение выделяются, необходимо желающим отдохнуть написать заявление и предоставить необходимый пакет документов.

Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся, и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Городская профсоюзная организация помогает молодым семьям встать в очередь на ипотеку. В нашем коллективе смогла встать 1 сотрудник.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством Коллективного Договора осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

- «мамин день» – 9 человек;
- 1 сентября поводили в 1 класс своих детей – не было;
- проводы сына в армию – не было;
- работникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше – не было;
- Сочетались браком – не было;

- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 6 человек;
- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на категорию – 4 человека;
- доплата не освобожденному председателю профкома из премиального фонда – 1000 в месяц;
- предоставление дополнительного отпуска не освобожденному председателю профкома – 5 календарных дней.

Награждение Почётной грамотой РФ и РТ: РТ – 1 педагог (Гумерова Н.Н.), РФ – не было. Важным моментом социальной защиты работников является обеспечение их достойной заработной платой. В профком детского сада обращаются сотрудники при выходе на пенсию по выслуге лет, и часто приходится обращаться за консультацией к юристу для восстановления педагогического стажа работы.

Общеизвестно, что не информированность порождает недоверие, особенно в деятельности общественной организации. Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, которые готовятся Рескомом профсоюза и приложениям к газете «Мой профсоюз», их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Сотрудники детского сада должны знать законы, права и обязанности.

Благодаря деловым и честным отношениям между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Наши коллеги ежегодно принимают участие в конкурсе «Воспитатель года». Мы не теряем уверенности в том, что воспитатель нашего сада когда-нибудь займет место в этом конкурсе, в этом году педагог вышел на второй тур.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов. В прошлом году 2 сотрудника прошли обучение по охране труда в НП Набережно-Челнинский городской учебно-деловой центр «Партнер» и получили соответствующие удостоверения.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет, в количестве 55 штук.

День защитника Отечества также не проходит незамеченным. К сожалению, в детском саду работает очень мало мужчин, поэтому профсоюзная организация старается отметить каждого мужчину.

Профком ежегодно готовит им поздравления и подарки.

Свои традиции имеет и праздники 8 Марта и День Дошкольного работника, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За это время была проведена специальная оценка условий труда 26 рабочих мест.

Профком детского сада принимает участие в разработке локальных актов, сетка организованной образовательной деятельности, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

За работу без б/л работникам предоставляется 3 дополнительно оплачиваемых дня к отпуску, в этом году воспользовались 15 сотрудников детского сада. Всем работникам детского сада имеющим детей до 14 лет, на основании заявления предоставляются мамины дни.

Социальные льготы и гарантии согласно коллективного договора соблюдаются.



Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, шахматы, пулевая стрельба, лыжные гонки. А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, принимали участие в смотре художественной самодеятельности.

В детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Для оздоровления членов профсоюзной организации проводится День здоровья с выездом на базы отдыха. Это День Дошкольного работника и «зеленый педсовет» по окончании учебного года.

В день пожилых людей профсоюзный комитет



организует поздравление ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а также тех, кто по-прежнему работает в детском саду. Не забывает про них и в праздничные дни, приглашаем, поздравляем. Ежегодно наши коллеги принимают активное участие в спортивных мероприятиях, но к сожалению одни и те же коллеги.



Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся



расширять
информационное поле
профсоюзной
организации. Есть,
конечно, и недостатки,
но мы знаем наши
слабые места и знаем,
как совершенствовать
свою работу. Самое

главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

